

**Администрация города Рубцовска**

**Алтайского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.06.2022 № 1705

О внесении изменений в постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 06.09.2012 № 4175 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда, системе премирования и социальных гарантиях работников муниципального казенного учрежде-ния «Управление культуры, спорта и молодежной политики» города Рубцовска Алтайского края и муниципального казенного учрежде-ния «Управление образования» города Рубцовска и Положения об оплате труда, системе премирования и социальных гарантиях руководите-лей муниципального казенного учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики» города Рубцовска Алтайского края и муниципального казенного учрежде-ния «Управление образования» города Рубцовска»

В целях упорядочения системы оплаты труда, системы премирования и социальных гарантий работников и руководителей муниципального казенного учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики» города Рубцовска Алтайского края и муниципального казенного учреждения «Управление образования» города Рубцовска, руководствуясь статьей 70 Устава муниципального образования город Рубцовск Алтайского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 06.09.2012 № 4175 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда, системе премирования и социальных гарантиях работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики» города Рубцовска Алтайского края и муниципального казенного учреждения «Управление образования» города Рубцовска и Положения об оплате труда, системе премирования и социальных гарантиях руководителей муниципального казенного учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики» города Рубцовска Алтайского края и муниципального казенного учреждения «Управление образования» города Рубцовска» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Рубцовска Алтайского края от 28.11.2019 № 2770, от 29.11.2021 № 3226) следующие изменения:

1.1. в приложении 1 к постановлению:

пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов;

установленных государственных гарантий оплаты труда;

перечня видов выплат компенсационного характера и порядка установления выплат компенсационного характера, утвержденного настоящим Положением;

перечня видов выплат стимулирующего характера и порядка установления выплат стимулирующего характера, утвержденного настоящим Положением;

условий настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;

мнения соответствующих профсоюзных организаций.»;

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

подпункт 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в со­ответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера данных выплат руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда, разра­батывают и реализуют мероприятия, направленные на улучшение условий труда.»;

1.2. подпункт 1.5.5 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«1.5.5. По итогам работы управления за месяц при условии соблюдения условий трудового договора, должностной инструкции руководителям учреждений может выплачиваться премия в размере до 100 % должностного оклада. При определении размера ежемесячной премии учитывается утвержденный фонд оплаты труда. Решение о выплате руководителю учреждения ежемесячной премии и ее размере принимает Глава города Рубцовска. Размер премии может быть снижен за невыполнение обязательств по трудовому договору и должностной инструкции, при наличии дисциплинарных взысканий за соответствующий период, при наличии обоснованных жалоб на деятельность управления за соответствующий период, в случае обнаружения нецелевого использования бюджетных средств.».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Местное время» и разместить на официальном сайте Администрации города Рубцовска Алтайского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования в газете «Местное время».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Рубцовска Мищерина А.А.

Глава города Рубцовска Д.З. Фельдман