

**Администрация города Рубцовска**

**Алтайского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.11.2023 № 3626

О внесении изменений в постановление Администрации города Рубцовска Алтайского от 28.09.2023 № 3086 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных

МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» г. Рубцовска»

 В целях упорядочения системы оплаты труда, системы премирования и социальных гарантий работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» г. Рубцовска, в соответствии с постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 16.10.2023 № 3282 «Об увеличении должностных окладов работников муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), обеспечиваемых за счет средств бюджета муниципального образования город Рубцовск Алтайского края», руководствуясь статьями 55, 58, 70 Устава муниципального образования город Рубцовск Алтайского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 28.09.2023 № 3086 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере физической культуры и спорта, подведомственных МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» г. Рубцовска» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. раздел 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей

руководителя учреждения, главного бухгалтера

7.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере средней заработной платы работников учреждения, которые относятся к основному персоналу возглавляемого руководителем учреждения.

При расчете средней заработной платы основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты. При этом не учитываются выплаты компенсационного характера.

Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю учреждения.

Средняя заработная плата основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителю учреждения.

При определении среднемесячной численности основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность указанных работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, неполного рабочего времени и внешнего совместительства.

Среднемесячная численность основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, в каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля – по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на количество календарных дней месяца.

Численность основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, в выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, в рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

При определении численности основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, учитывается численность фактически работающего основного персонала учреждения (на основании табеля учета рабочего времени работников).

Работник учреждения, работающий в учреждении на условиях внутреннего совместительства, учитывается в списочной численности работников основного персонала как один человек (целая единица).

Работники учреждения из числа основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени. Расчет средней численности этой категории работников учреждения производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками учреждения, путем деления общего количества отработанных в отчетном месяце человеко-часов на продолжительность рабочего дня (исходя из установленной в соответствии с действующим законодательством продолжительности рабочей недели);

2) затем определяется средняя численность не полностью занятых в отчетном месяце работников учреждения в пересчете на полную занятость путем деления количества отработанных человеко-дней на количество рабочих дней в отчетном месяце по календарю.

7.2. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30 % ниже оклада (должностного оклада) руководителя этого учреждения.

Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя этого учреждения, предусмотренного трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя учреждения.

7.3. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива (таблица 3).

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Число заместителей руководителя учреждения, чел. |
| до 30 | до 1 |
| от 31 до 70 | до 2 |
| от 71 до 150 | до 3 |
| более 150 | до 4 |

С учетом особенностей учреждения, на основании ходатайства учреждения МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» г. Рубцовска по согласованию с Администрацией города Рубцовска Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения. Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год.

7.4. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения осуществляются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах.

7.5. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.»;

1.2. приложение 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Местное время» и разместить на официальном сайте Администрации города Рубцовска Алтайского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Местное время» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Рубцовска Мищерина А.А.

Глава города Рубцовска Д.З. Фельдман

|  |
| --- |
| Приложение 1к постановлению Администрации города Рубцовска Алтайского края от 14.11.2023 № 3626«Приложение 1к [Положению](#sub_1000) об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» г. Рубцовска |

 Минимальные размеры
окладов (должностных окладов)

| № п/п | Квалификационный уровень | Наименование должности | Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.) |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1.1 | 1 | Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 4787 |
| 1.2 | 2 | Инструктор-методист, тренер-преподаватель, социальный педагог, педагог-организатор  | 5155 |
| 1.3 | 3 | Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель | 5523 |
| 1.4 | 4 | Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист | 5892 |
| 2 | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 2.1 | 2 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной мастерской и других структурных подразделений образовательного учреждения | 6627 |
| 3 | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта |
| 3.1 | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня |
| 3.1.1 | 1 | Дежурный по спортивному залу | 4050 |
| 3.1.2 | 2 | Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий | 4234 |
| 3.2 | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 3.2.1 | 1 | Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 4787 |
| 3.2.2 | 2 | Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 5155 |
| 3.2.3 | 3 | Начальник клуба, начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 5523 |
| 4 | Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников |
| 4.1 | 1 | Инструктор по лечебной физкультуре | 4590 |
| 4.2 | 3 | Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу | 5258 |
| 4.3 | 4 | Фельдшер, медицинская сестра врача общей практики | 6425 |
| 4.4 | 5 | Заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра) | 7037 |

 ».

|  |
| --- |
| Приложение 2к постановлению Администрации города Рубцовска Алтайского края от 14.11.2023 № 3626«Приложение 2к [Положению](#sub_1000) об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» г. Рубцовска |

Размеры

окладов (должностных окладов) работников

по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа | Минимальные размеры окладов работников (руб.) |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих |
| 1 | Первого уровня | 3585 |
| 2 | Второго уровня | 3983 |
| 3 | Третьего уровня | 4421 |
| 4 | Четвертого уровня  | 7341 |
| Общеотраслевые профессии рабочих |
| 1 | Первого уровня | 3585 |
| 2 | Второго уровня | 3983 |

».