

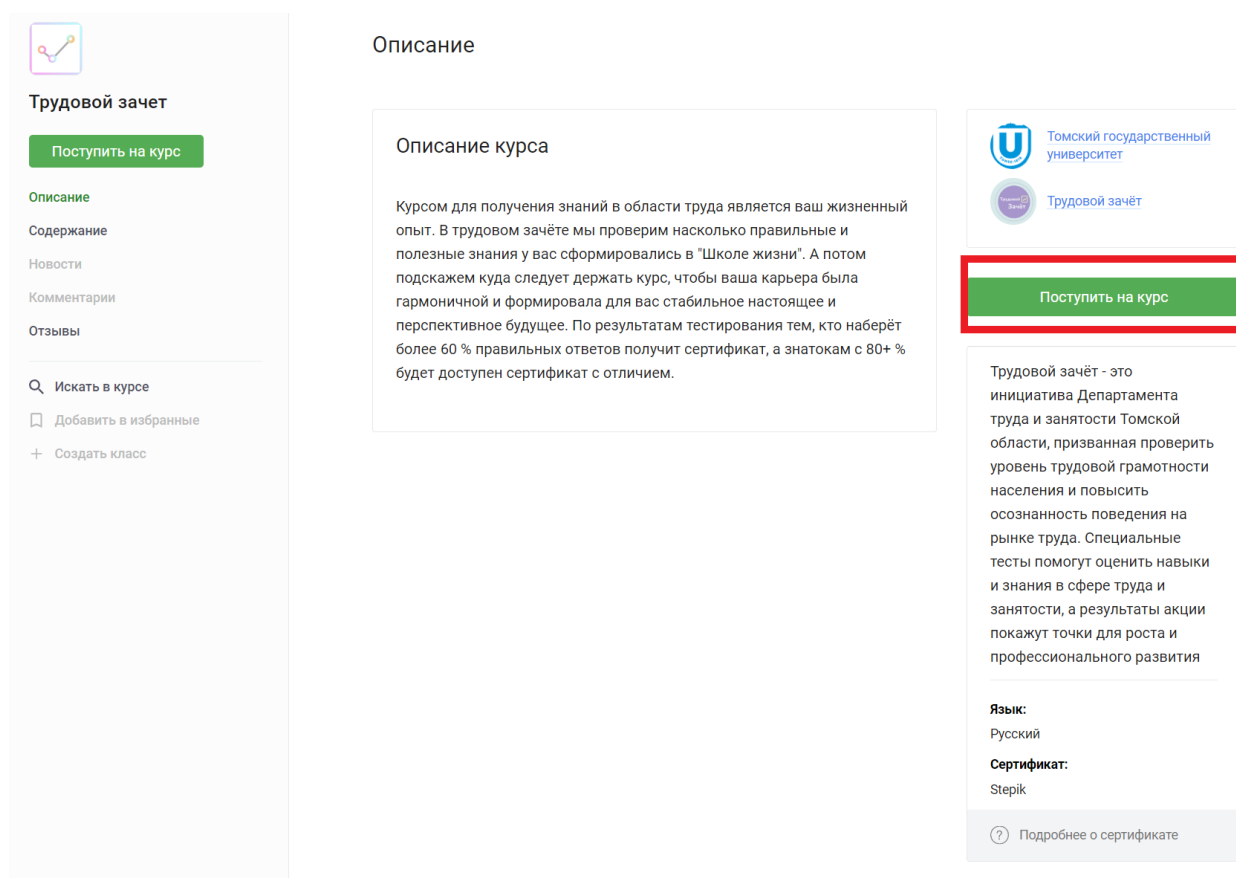
## Памятка по сдаче «Трудового зачёта» на онлайн-платформе Stepik

Данная инструкция поможет Вам авторизоваться на платформе «Stepik» и пройти «Трудовой зачёт».

*Шаг 1.* Считайте **QR-код** либо перейдите по ссылке: <https://trudovoizachet.ido.tsu.ru>



*Шаг 2.* После считывания QR-кода или перехода по ссылке, у Вас откроется официальная страница акции "Трудовой зачет" на платформе Stepik. Нажмите на кнопку «**Поступить на курс**» (см.рис.1).



The screenshot shows the course page on Stepik. On the left is a sidebar with navigation options: 'Трудовой зачет', 'Поступить на курс', 'Описание', 'Содержание', 'Новости', 'Комментарии', and 'Отзывы'. Below these are search and utility buttons. The main content area is titled 'Описание' and contains a description of the course. On the right, there is a box with the Tomsk State University logo and the course title, with a green 'Поступить на курс' button highlighted by a red rectangle. Below this is a detailed description of the initiative and its goals, followed by language and certificate information.

Описание

Описание курса

Курсом для получения знаний в области труда является ваш жизненный опыт. В трудовом зачёте мы проверим насколько правильные и полезные знания у вас сформировались в "Школе жизни". А потом подскажем куда следует держать курс, чтобы ваша карьера была гармоничной и сформировала для вас стабильное настоящее и перспективное будущее. По результатам тестирования тем, кто наберёт более 60 % правильных ответов получит сертификат, а знатокам с 80+ % будет доступен сертификат с отличием.

Томский государственный университет

Трудовой зачёт

Поступить на курс

Трудовой зачёт - это инициатива Департамента труда и занятости Томской области, призванная проверить уровень трудовой грамотности населения и повысить осознанность поведения на рынке труда. Специальные тесты помогут оценить навыки и знания в сфере труда и занятости, а результаты акции покажут точки для роста и профессионального развития

Язык:  
Русский

Сертификат:  
Stepik

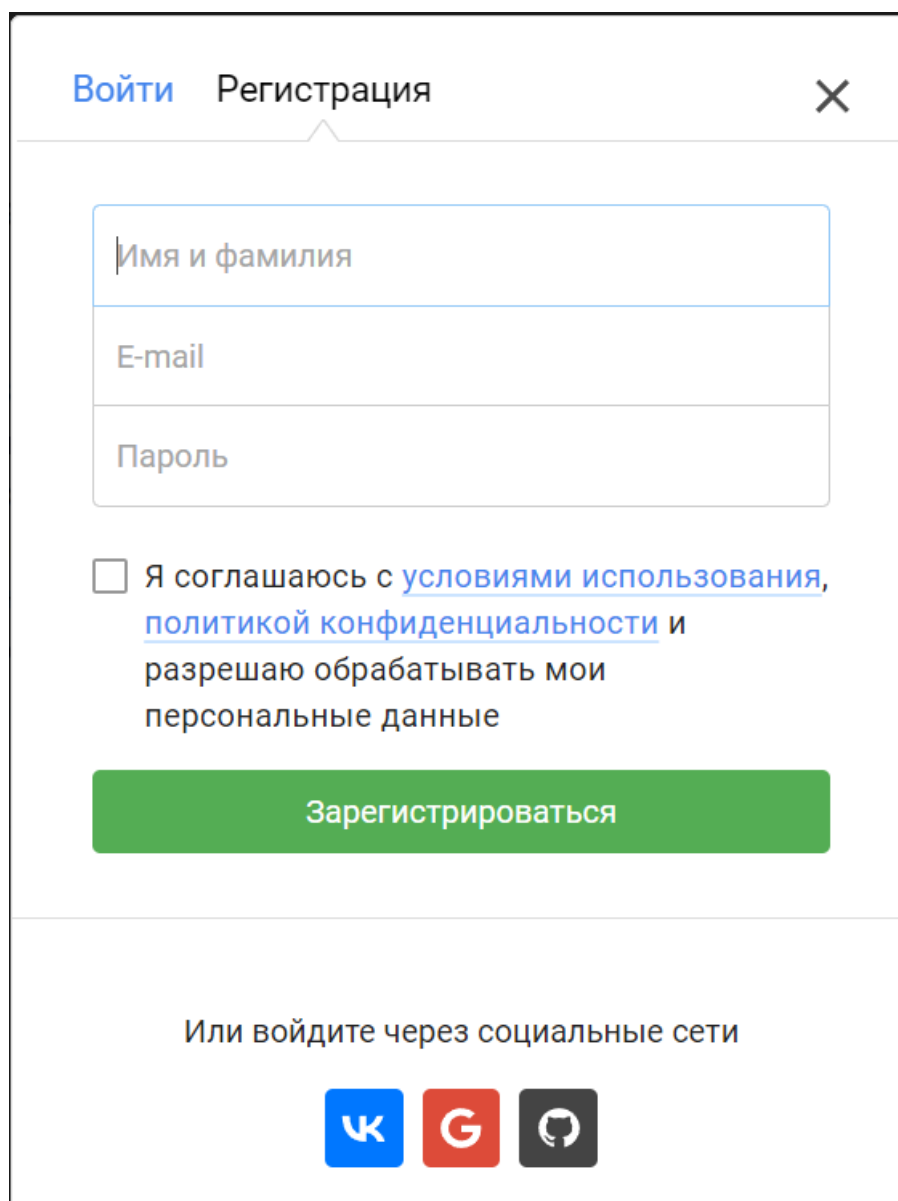
? Подробнее о сертификате

Рисунок 1. Стартовая страница курса

*Шаг 3.* Если у Вас нет профиля на Stepik, система потребует **пройти регистрацию** (см. рис. 2). Заполните все поля. В поле «**Имя и фамилия**» необходимо указать Ваши

НАСТОЯЩИЕ имя и фамилию, например, «Александр Петров»; использовать никнеймы, псевдонимы и т.п. строго ЗАПРЕЩЕНО!

После заполнения всех полей нажмите кнопку «Зарегистрироваться»:



Войти Регистрация

Имя и фамилия

E-mail

Пароль

Я соглашаюсь с [условиями использования](#), [политикой конфиденциальности](#) и разрешаю обрабатывать мои персональные данные

Зарегистрироваться

Или войдите через социальные сети

VK G GitHub

Рисунок 2. Регистрация на платформе Stepik

*Шаг 4.* После прохождения регистрации Вы окажетесь на **странице курса** «Трудовой зачёт». Пожалуйста, ознакомьтесь с представленной информацией; советуем сразу обратить Ваше внимание на информацию об условиях получения сертификата. Затем нажмите на кнопку «**Продолжить**» (см.рис.3).

**Трудовой зачет**

0/51 баллов получено

**Продолжить**

Описание

Содержание

Новости

Комментарии

Отзывы

Искать в курсе

Добавить в избранные

Создать класс

### Описание

#### Описание курса

Курсом для получения знаний в области труда является ваш жизненный опыт. В трудовом зачёте мы проверим насколько правильные и полезные знания у вас сформировались в "Школе жизни". А потом подскажем куда следует держать курс, чтобы ваша карьера была гармоничной и сформировала для вас стабильное настоящее и перспективное будущее. По результатам тестирования тем, кто наберёт более 60 % правильных ответов получит сертификат, а знатокам с 80+ % будет доступен сертификат с отличием.

Трудовой зачёт - это инициатива Департамента труда и занятости Томской области, призванная проверить уровень трудовой грамотности населения и повысить осознанность поведения на рынке труда. Специальные тесты помогут оценить навыки и знания в сфере труда и занятости, а результаты акции покажут точки для роста и профессионального развития

**Язык:**  
Русский

**Сертификат:**  
Stepik

[? Подробнее о сертификате](#)

Рисунок 3. Переход к материалам курса

*Шаг 5.* Вы перейдёте к разделу «**Готовимся к зачёту**». В нем представлена **полезная информация** об акции; также Вам предлагается к прохождению **входная анкета**. Рекомендуем заполнить её, чтобы дать команде «Трудового зачёта» возможность узнать немного больше об участниках акции.

*Шаг 6.* После заполнения анкеты вернитесь на страницу «**Познакомимся**» и нажмите кнопку «**Следующий шаг**». Платформа предложит перейти к содержанию курса – нажмите на кнопку «**К содержанию**» (см.рис.4).

Поздравляем! Вы закончили модуль "Готовимся к зачёту".

Следующий модуль ("Трудовой зачёт") является экзаменом. Вы можете начать его из содержания курса.

**К содержанию**

Рисунок 4. Переход к содержанию курса

На странице содержания курса нажмите на кнопку «Начать экзамен». Появится окно перехода к тестированию (см.рис.5).

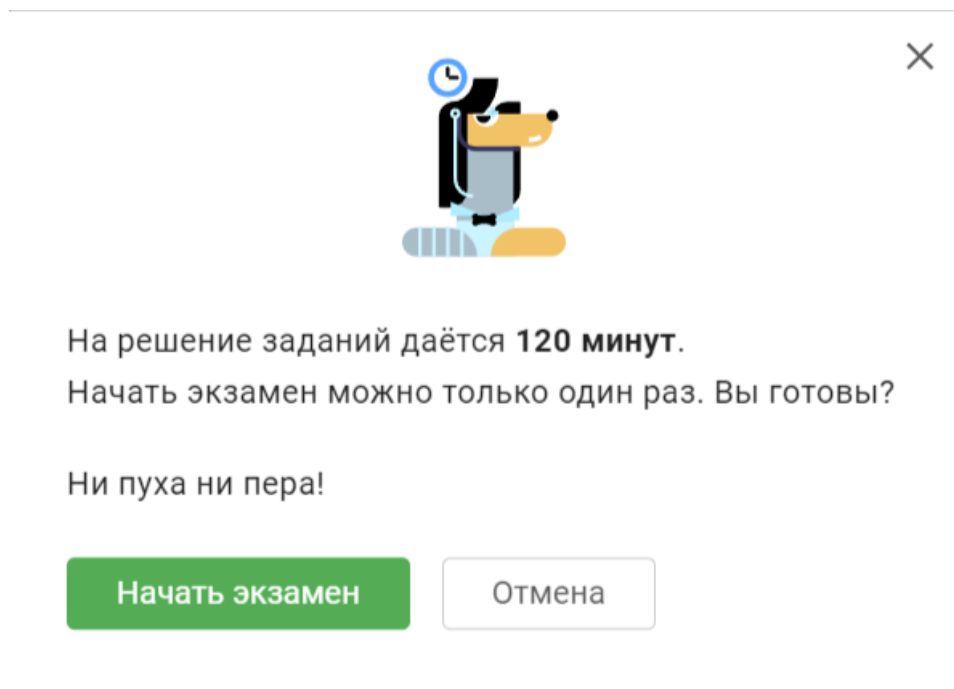


Рисунок 5. Начало экзамена

Обратите внимание, что у Вас будет **ОДНА** попытка.

После прохождения тестирования вернитесь к содержанию курса и перейдите к странице «Итоги трудового зачёта» в блоке «Подводим итоги» (см.рис.6).

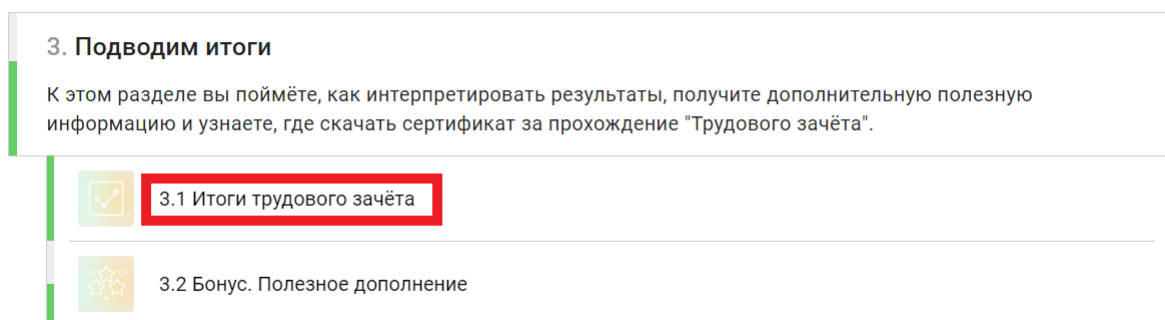


Рисунок 6. Подведение итогов

Ознакомившись с представленной информацией, перейдите к своему профилю на Stepik. **В правом верхнем углу страницы** нажмите на свой аватар (если Вы не устанавливали его, то увидите картинку с первыми буквами Ваших имени и фамилии) (см.рис.7).



Рисунок 7. Переход к профилю учащегося

В профиле учащегося нажмите на кнопку «Сертификаты» в меню слева (см.рис.8).

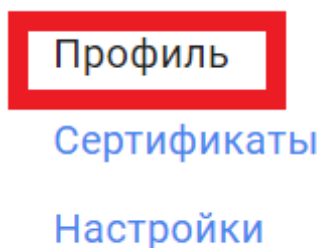


Рисунок 8. Переход к меню сертификатов учащегося

Если Вы набрали **необходимый** для прохождения тестирования балл (больше 60% правильных ответов), то **электронный сертификат автоматически появится в открывшемся меню**. Если Ваш показатель – более 85% правильных ответов, то сертификат будет с отличием.

Желаем удачи в прохождении «Трудового зачёта» и ждём Вас на открытых мероприятиях кадрового центра "[Работа России](#)"!