НОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ РЫНКА ТРУДА

 (граждан и работодателей)

# Субсидирование работодателей от Фонда социального страхования РФ в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан («Субсидируемая занятость молодежи»).

**Нормативно-правовое регулирование:** постановление Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 (в ред. постановления Правительства РФ от 18.03.2022 № 398).

**Форма поддержки:** субсидия работодателю от Фонда социального страхования РФ ***для частичной компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы работникам*** из числа трудоустроенных граждан, которые отвечали соответствующим условиям (см. ниже).

**Каков размер субсидии:** Размер субсидии работодателям определяется как произведение величины ***МРОТ, установленного с 1 января 2022 г.,*** увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

**Кто может быть получателем субсидии:** работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами, включая некоммерческие организации.

***ВНИМАНИЕ:*** *Работодатель может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина* ***однократно****.*

# году:

**При трудоустройстве каких категорий граждан работодатель может получить субсидию в 2022**

При трудоустройстве граждан, которые отвечают следующим условиям:

* относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет, включая:
	+ лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
	+ лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
	+ лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;
	+ лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
	+ лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
	+ детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
	+ лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;
	+ лиц, имеющих несовершеннолетних детей;
* относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/0) РФ возможно заключение трудового договора;
* ***на дату направления органами службы занятости*** для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;
* ***на дату заключения трудового договора с работодателем*** не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

***ВНИМАНИЕ:*** *Участвовать могут только* ***граждане, направленные центром занятости населения***

*(т.е. не самостоятельно обратившиеся к работодателю с целью трудоустройства).*

*Таким образом, направляемый центром занятости населения гражданин должен состоять на учете в ЦЗН* ***в целях поиска подходящей работы (без статуса безработного)*** *или* ***в качестве безработного****.*

**Что является результатом предоставления субсидии:** обеспечение занятости ***100 %*** трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших

соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства.

**На основании чего Фондом социального страхования РФ осуществляется предоставление субсидии работодателю:** на основании формируемого фондом Реестра для предоставления субсидий без заключения соглашения о предоставлении субсидии.

# Каковы условия для включения работодателя в Реестр для предоставления субсидий:

а) наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2022 г.;

б) направление Заявления о включении его в реестр, подписанного усиленной квалифицированной [электронной подписью](http://internet.garant.ru/document/redirect/12184522/21) или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя, в федеральную государственную информационную систему «Единая интегрированная информационная система

«Соцстрах» фонда с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия;

***ВНИМАНИЕ:*** *Указанное Заявление формируется с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.*

в) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд указанного выше Заявления неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с [законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/10900200/1) РФ о налогах и сборах и [законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12112505/2) об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, ***превышающей 10 тыс. рублей;***

г) отсутствие у работодателя на дату направления в фонд указанного выше Заявления просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед РФ;

д) работодатель на дату направления в фонд указанного выше Заявления не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством РФ, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

е) неполучение работодателем на дату направления в фонд указанного выше Заявления из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами на аналогичные цели;

ж) работодатель на дату направления в фонд указанного выше Заявления не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Минфином России [перечень](http://internet.garant.ru/document/redirect/12157576/1000) государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

з) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в фонд указанного выше Заявления сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

и) трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

к) выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины

МРОТ;

л) отсутствие у работодателя на дату направления в фонд указанного выше Заявления задолженности по

заработной плате;

м) наличие у фонда свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на указанные цели исходя из прогнозируемых кассовых расходов на предоставление субсидии работодателям, включенным в реестр или исключенным из реестра по методике, определяемой фондом;

н) работодатель не является получателем в 2022 году субсидии в соответствии с [постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/12181683/1031) Правительства РФ от 27.12.2010 № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций».

# Порядок действий для получения субсидии:

1. Работодатель направляет в центр занятости с использованием личного кабинета ***Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (trudvsem.ru)*** З***аявление с приложением перечня свободных рабочих мест,*** на которые предполагается трудоустройство граждан указанных категорий молодежи (формы утверждены приказом Минтруда России от 20.10.2021 № 738н – Приложения № 8 и № 9).
2. Центр занятости оказывает работодателю содействие в подборе необходимых работников из числа соискателей, соответствующих условиям.
3. Управление Алтайского края по труду и занятости населения :
	* направляют в фонд с использованием ФГИС «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» фонда ***в течение 3 рабочих дней со дня трудоустройства граждан*** сведения о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о трудоустроенных гражданах;
	* ежемесячно представляют в Роструд информацию о численности трудоустроенных граждан.
4. Работодатель ***не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к работе по трудовому договору,*** но не позднее 15 декабря текущего финансового года, направляет ***в Фонд социального страхования РФ Заявление о включении его в реестр для предоставления субсидий,*** подписанное усиленной квалифицированной [**электронной подписью**](http://internet.garant.ru/document/redirect/12184522/21)или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя, в ФГИС «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах».

*ВНИМАНИЕ: Работодатель, направляя данное Заявление о включении его в реестр для предоставления субсидий:*

* *подтверждает соблюдение условий, установленных подпунктами «а****»,*** *«в» - «л****»*** *и «н****»,***
* *дает согласие:*
	+ *на осуществление фондом и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии;*
	+ *на возврат в доход бюджета фонда полученной субсидии, при использовании которой было допущено несоблюдение целей, условий и порядка предоставления субсидии, выявленное по результатам проверок;*
	+ *на достижение установленного результата предоставления субсидии (обеспечение занятости* ***100 %*** *трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства).*
1. Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного взаимодействия) осуществляет:
	* проверку работодателя и трудоустроенных граждан на предмет включения сведений о них в состав сведений, направленных в фонд управлением Алтайского края по труду и занятости населения;
	* идентификацию трудоустроенных граждан, указанных работодателем в Заявлении о включении его в реестр для предоставления субсидий, и ***проверку факта их трудоустройства у работодателя*** и ***выплаты им заработной платы*** в размере не ниже величины МРОТ, в т.ч. с использованием СНИЛС работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета посредством направления запроса в ПФР и ФНС.

***ПРИМЕЧАНИЕ:*** *Указанные проверка и идентификация осуществляются фондом по истечении каждого из периодов: по истечению 1-го, 3-го и 6-го месяцев работы трудоустроенного гражданина.*

*По итогам проверки и идентификации для расчета размера субсидии принимаются* ***только те трудоустроенные граждане*** *из числа указанных работодателем в Заявлении о включении его в реестр для предоставления субсидий,* ***сведения о которых направлены УТЗН Алтайского края в фонд****.*

*Фонд в случае отрицательного результата проверки и идентификации* ***в течение 10 рабочих дней со дня направления работодателем Заявления*** *о включении его в реестр для предоставления субсидий формирует сообщение об отказе работодателю в предоставлении субсидии и об исключении из реестра и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на* [*официальном сайте*](http://internet.garant.ru/document/redirect/990941/113) *фонда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».*

1. В случае положительного результата проверки и идентификации фонд производит расчет размера субсидии и ***в течение 10 рабочих дней со дня направления работодателем Заявления*** о включении его в реестр для предоставления субсидий предоставляет работодателю субсидию путем

перечисления на расчетные счета работодателя, открытые в российских кредитных организациях:

* + по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного гражданина – 1 МРОТ за каждого работника;
	+ по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина – 1 МРОТ за каждого работника;
	+ по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина – 1 МРОТ за каждого работника. ***ПРИМЕЧАНИЕ:*** *Предоставление субсидии* ***по истечении 3-го и 6-го месяцев работы*** *трудоустроенного гражданина производится фондом после проведения проверки и идентификации, проведенных* ***по истечении соответственно 102 и 192 дней после дня, с которого трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей*** *в соответствии с трудовым договором,*

*заключенным с работодателем, но не позднее 27 декабря текущего финансового года.*

1. Роструд совместно с Фондом и УТЗН Алтайского края осуществляет мониторинг занятости трудоустроенных граждан ***в течение года с момента их трудоустройства***.

**Если остались вопросы –** звоните по телефону **(38557) 9-45-37, 9-45-14**

**Куда обращаться: пр-т.Ленина,47А, каб №25**